

8 класс

Презентация к уроку
«Россияне на рынке труда»

Россияне на рынке труда



«Если вы не знаете, в какую гавань держите путь, то ни один ветер не будет для Вас попутным».

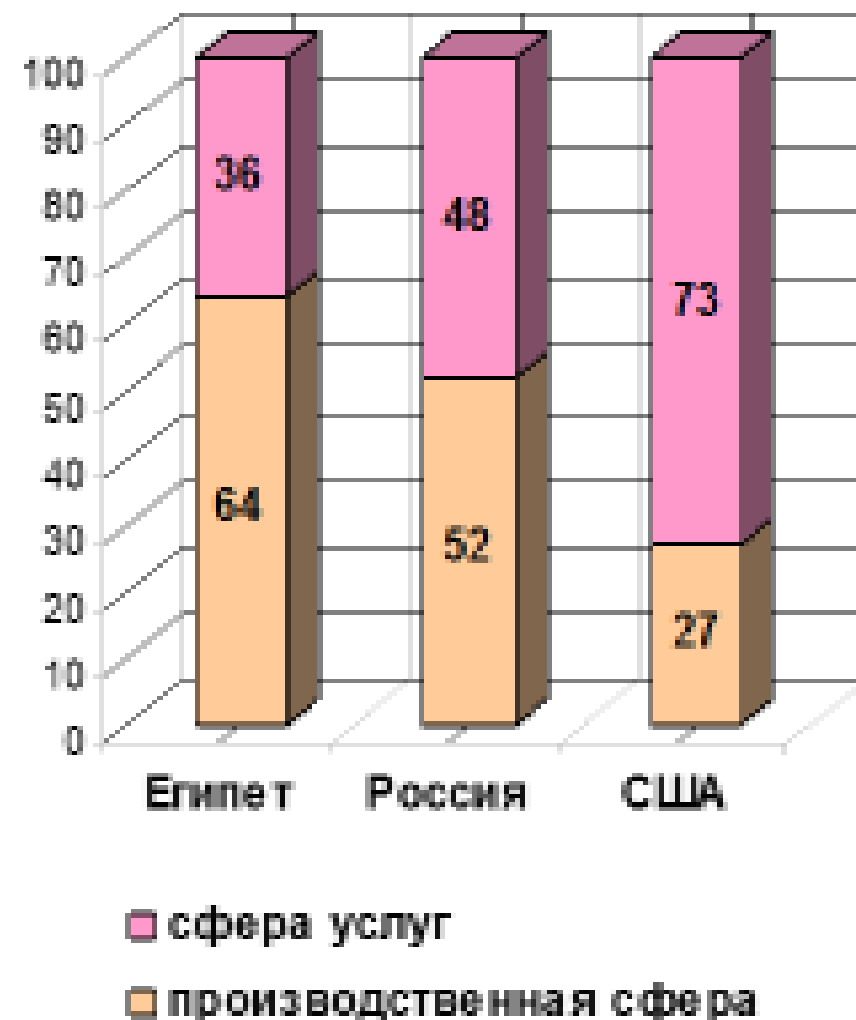
Сенека

- «трудовые ресурсы»
- «экономически активное население»
- «рынок труда»
- безработные
- причины безработицы
- требованиями к современному работнику
- профессиональное самоопределение



Структура занятости населения

Доля в %	Египет	Россия	США
Промышленность и строительство	20	37	24
Сельское и лесное хозяйство	44	15	3
Транспорт и связь	3	8	6
Торговля	10	10	21
Управление, наука, культура, образование, медицина	23	30	46



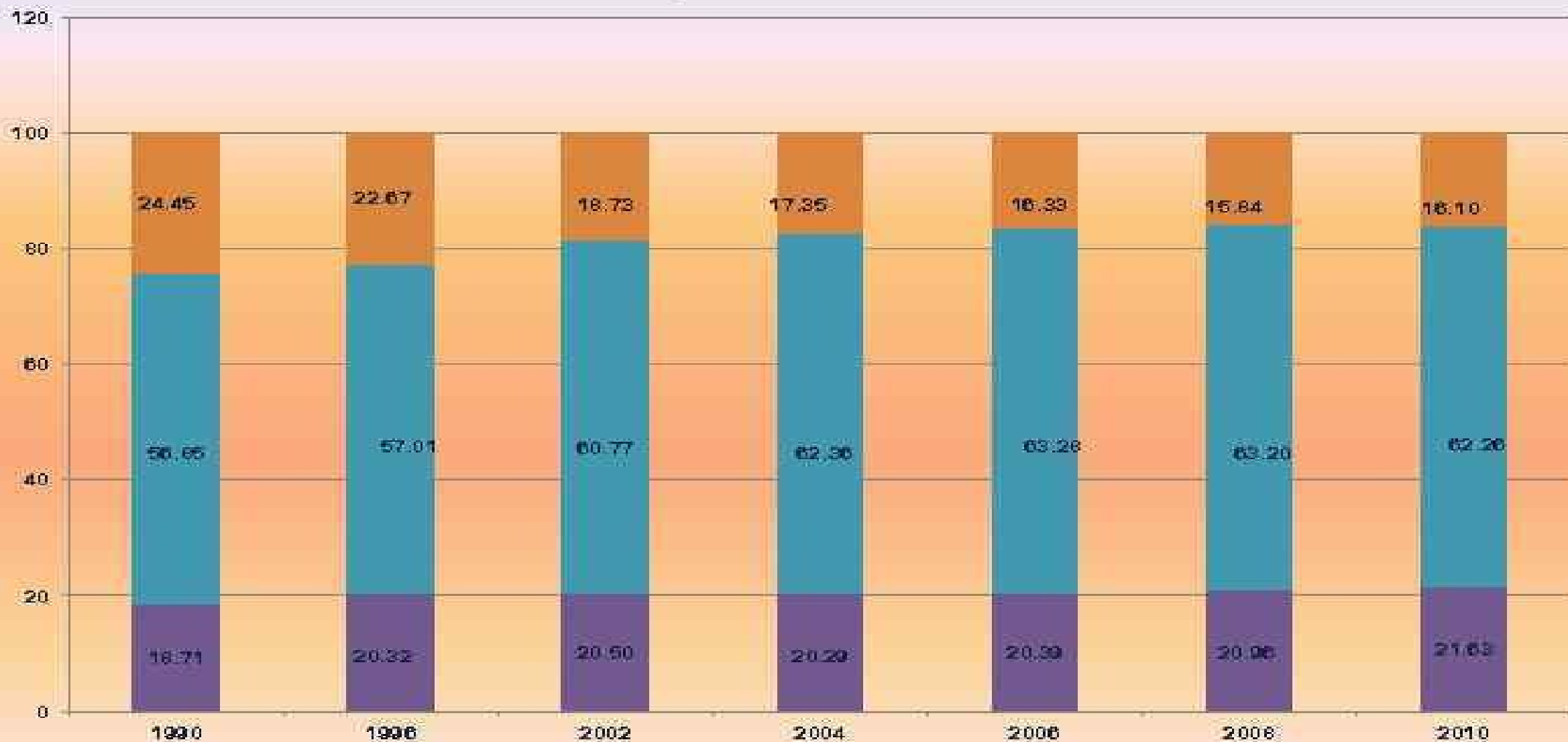
Состав населения РФ



- 1) Дети
- 2) Население в трудоспособном возрасте (кроме инвалидов)
- 3) Пожилые (пенсионеры)



Динамика возрастной структуры населения РФ, в процентах



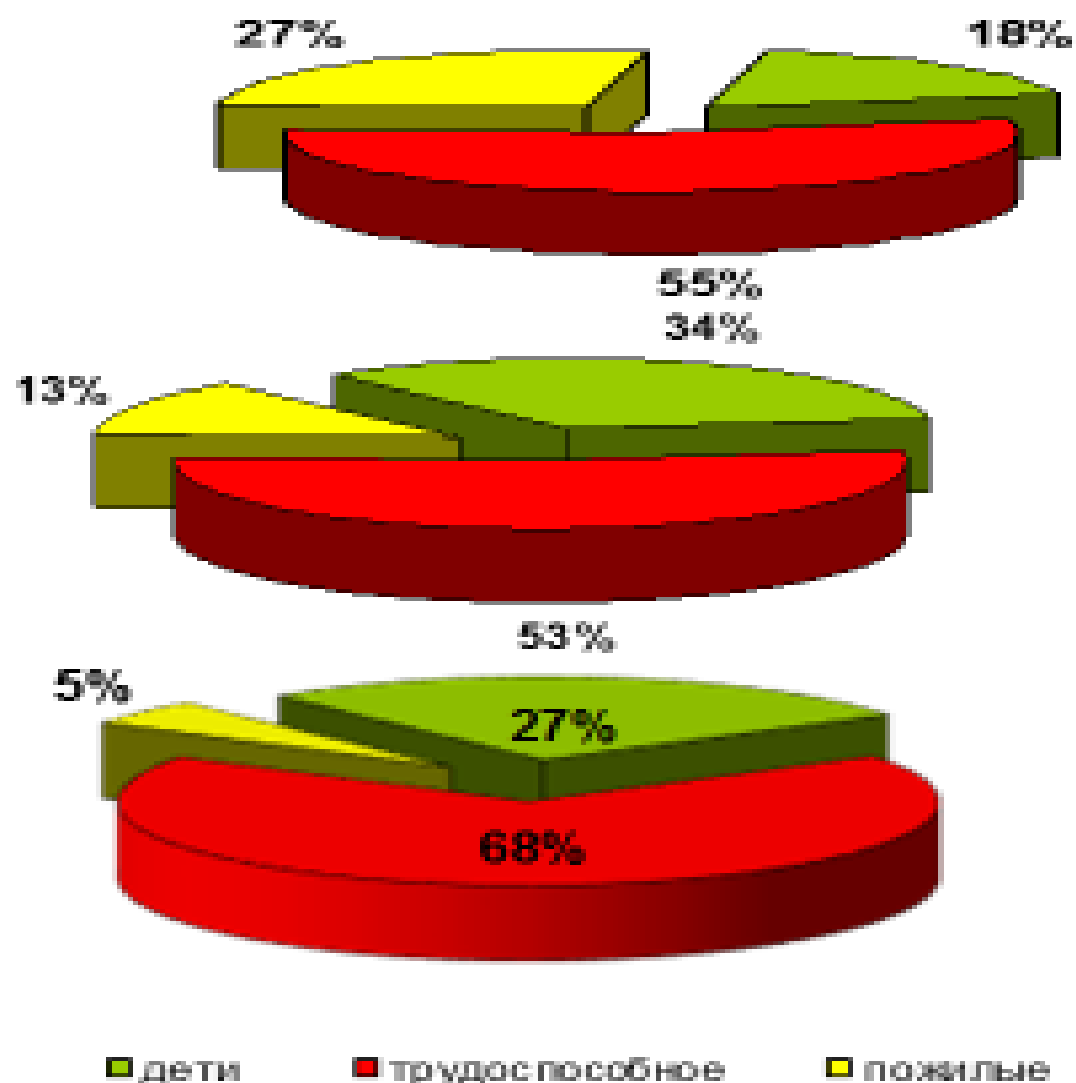
Источник: Росстат

Территориальные различия в возрастной структуре населения

Староосвоенные районы -
Тульская область, Москва
тип - детей, тах – пожилых.

Слабоиндустриальные
районы, национальные
территории-Дагестан, Тыва
тах – детей, тип – пожилых.

Районы Крайнего Севера,
население прибывшее на
заработки-Магаданская обл.,
Ямало-Ненецкий АО
тах - трудоспособных,
тип – пожилых.



ПЕНСИОНЕРЫ

РАЗНЫХ СТРАН



81 — средняя продолжительность жизни

₽ — размер пенсии в рублях

пенсионный возраст:

60 ■ — у мужчин

55 ■ — у женщин

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ-

ЭТО ЧАСТЬ НАСЕЛЕНИЯ, СПОСОБНАЯ РАБОТАТЬ В ХОЗЯЙСТВЕ СТРАНЫ

Состав трудовых ресурсов:

Трудоспособное население от 16-60(ж)-65(м)лет

- 1) ЭАН;
- 2) Занятые в домашнем и личном подсобном хозяйстве;
- 3) Учащиеся, студенты;
- 4) Работающие лица старшего возраста (работающие пенсионеры)



ЭАН

(экономически активное население)

ЭАН – это часть трудовых ресурсов работает в хозяйстве или ищет работу.





Безработные - это лица трудоспособного возраста, не имеющие определенное время работы и заработка и ищущие их самостоятельно или при посредничестве организаций по трудоустройству





РЫНОК ТРУДА



Рынок труда – соотношение спроса на рабочую силу и ее предложение со стороны трудоспособного населения



Безработица и дефицит работников



При низкой оплате труда

работодатель может набрать больше дешевых работников, а работник не имеет большого желания за низкую зарплату



В результате много свободных мест, высокий спрос на рабочую силу, т.е. **дефицит работников** – спрос выше предложения.



При высокой оплате труда:

работодатель должен обходиться меньшим числом работников

работник хочет получить высокооплачиваемую работу



Рабочих мест мало, а предложения рабочей силы высокие. Предложение выше спроса – **ситуация безработицы**



**ХОРОШЕЕ БАЗОВОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ,
ШИРОКИЙ КРУГОЗОР**

РАЗНООБРАЗНЫЕ НАВЫКИ

**КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ
НА РЫНКЕ ТРУДА**

**СПОСОБНОСТЬ УЧИТЬСЯ
НОВОМУ,
НАЧИНАТЬ ЗАНОВО,
МЕНЯТЬ ВИДЫ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



**УМЕНИЕ ВЕСТИ СЕБЯ,
ПОДДЕРЖИВАТЬ
БЕСЕДУ, ОБЩАТЬСЯ С
ЛЮДЬМИ**